

# Una Ley Para Empoderar a los Trabajadores de Aplicaciones

## *Proyecto de ley para garantizar la transparencia y la responsabilidad*

Las personas que trabajan para compañías gigantes de viaje compartido y el reparto como Uber, Lyft, DoorDash y Amazon están cansadas de someter a jefes ocultos y de ver cómo su salario disminuye a medida que aumentan los beneficios de las empresas.<sup>1</sup>

Estas empresas utilizan algoritmos invisibles para decidir en tiempo real quién trabaja, cuándo y por cuánto. Gracias a sus amplios datos de vigilancia, pueden ofrecer diferentes tareas y remuneraciones para asegurarse de que ningún trabajador gane más de lo que esté dispuesto a aceptar.<sup>2</sup>

Los trabajadores de las aplicaciones no saben cómo se toman estas decisiones, pero los conductores de viajes compartidos saben que ganan menos, que los pasajeros pagan más y que las empresas se llevan una parte mayor de la tarifa del cliente.<sup>3</sup>

La **Ley Empoderando a los Trabajadores de Aplicaciones** pretende:

- ✓ Exigir **recibos de sueldo** detallados pormenorizados y semanales;
- ✓ Empoderar a los trabajadores conocer **cómo toman las empresas las decisiones** sobre el salario, la asignación de tareas y la disciplina
- ✓ Permitir a los trabajadores elegir organizaciones y aliados de confianza que reciban y les ayuden a comprender los datos y la información sobre los algoritmos utilizados para determinar las asignaciones de trabajo, la remuneración y la disciplina
- ✓ Garantizar a los conductores de viajes compartidos el **75% de la tarifa de cada pasajero**;
- ✓ Exigir **igual salario por igual trabajo**;
- ✓ Garantizar una **ejecución estricta** que permita que los trabajadores reciban indemnizaciones económicas por daños y perjuicios.

**Información salarial** que las empresas **deben revelar a trabajadores, consumidores y reguladores**:

- ✓ Salario del trabajador, con las propinas indicadas por separado;
- ✓ Importe pagado por el cliente;
- ✓ Comisión: el porcentaje de la tarifa del pasajero que no se paga al conductor (para viajes compartidos); y
- ✓ Tiempo total de trabajo.

Diga a sus congresistas que escuchen las demandas de los trabajadores y apoyen el proyecto de ley.

# Notas Finales

<sup>1</sup> Moore, Nicole, "Make Misclassification a Violation of the FLSA," National Employment Law Project, October 24, 2023, <https://www.nelp.org/make-misclassification-a-violation-of-the-flsa>.

<sup>2</sup> *Prohibiting Surveillance Prices and Wages* (AI Now Institute, et al., 2025), <https://ainowinstitute.org/wp-content/uploads/2025/02/Real-Surveillance-Prices-and-Wages-Report.pdf>; *The Gig Trap: Algorithmic, Wage and Labor Exploitation in Platform Work in the US* (Human Rights Watch, 2025), <https://www.hrw.org/report/2025/05/12/the-gig-trap/algorithmic-wage-and-labor-exploitation-in-platform-work-in-the-us>.

<sup>3</sup> *Uber's Inequality Machine: Data on How AI-Driven Pay is Harming Workers and What We Can Do to Push Back* (Gig Workers Rising, PowerSwitch Action, 2025), <https://www.datocms-assets.com/64990/1752622539-ubers-inequality-machine-07152025.pdf>.