



如果移民局来到您的工作场所怎么办



如果移民局来到您的工作场所怎么办



特朗普总统对移民的攻击影响了移民工人和雇主。本指南解释：

- 移民局影响雇主的最常见行动，
- 雇主如何准备的建议，
- 雇主的权利与责任，以及
- 移民与海关执法局（ICE）采取行动后，雇主能做什么。

重要！ 本指南属于一般信息。它不是法律建议，并不针对您的情况。请和移民律师讨论，就您的案件寻求建议。

如果移民局来到工作场所雇主可怎么办

移民局特工可能到您的工作场所进行**表I-9检查**；**突击检查**；或者**拘留特定人员**。

什么是表I-9检查？

- 表I-9检查是ICE到您的企业检查您是否遵守表I-9规则。
- 表I-9确认工人的身份和在美国的工作授权。

雇主I-9要求

- 对于所有新雇员都要求表I-9。
- 您必须在雇用后3年或工人最后工作日后1年（以较晚时间为准）期间保存I-9表。
- 除非工人的工作许可即将到期或者您有其他正当、合法的理由，请勿让他或她填写表I-9超过一次。
- 备注：您不必保存工人的身份证件或者工作授权文件副本。

如果检查不顺利……

- 如果ICE裁定您没有遵守表I-9规则，您可能面临：
 - 停止雇用未持有效工作许可者的命令。
 - 民事和刑事罚款及处罚。
- 在<https://www.uscis.gov/sites/default/files/files/form/m-274.pdf> 查阅《雇主手册》，详细了解表I-9。

什么是ICE突击检查？

- ICE特工作为调查雇主的一部分，未经警告来到工作场所。
- ICE特工不是警官，但是他们的制服可能有“Police”（警察）或“Federal Agent”（联邦特工）字样。他们可能持枪。有时地方警官和ICE特工一起进行ICE突击检查。

如果ICE想拘留特定工人怎么办？

- ICE特工可能到您的企业，试图寻找特定人员。在場期間，他们可能会试图询问、拘留，甚至逮捕其他人。

雇主如何针对ICE行动做准备

1.提前制定书面的反应计划

- 和其他企业或企业协会讨论。询问他们正在做哪些准备。
- 制定对您有用的计划。
- 练习——就像消防演习一样。如果您知道怎么说和怎么做，您将更有准备。
- 联系您所在地区的移民响应网络。如果移民局特工来到您的企业，他们提供家庭、法律、财务和媒体方面的支持。

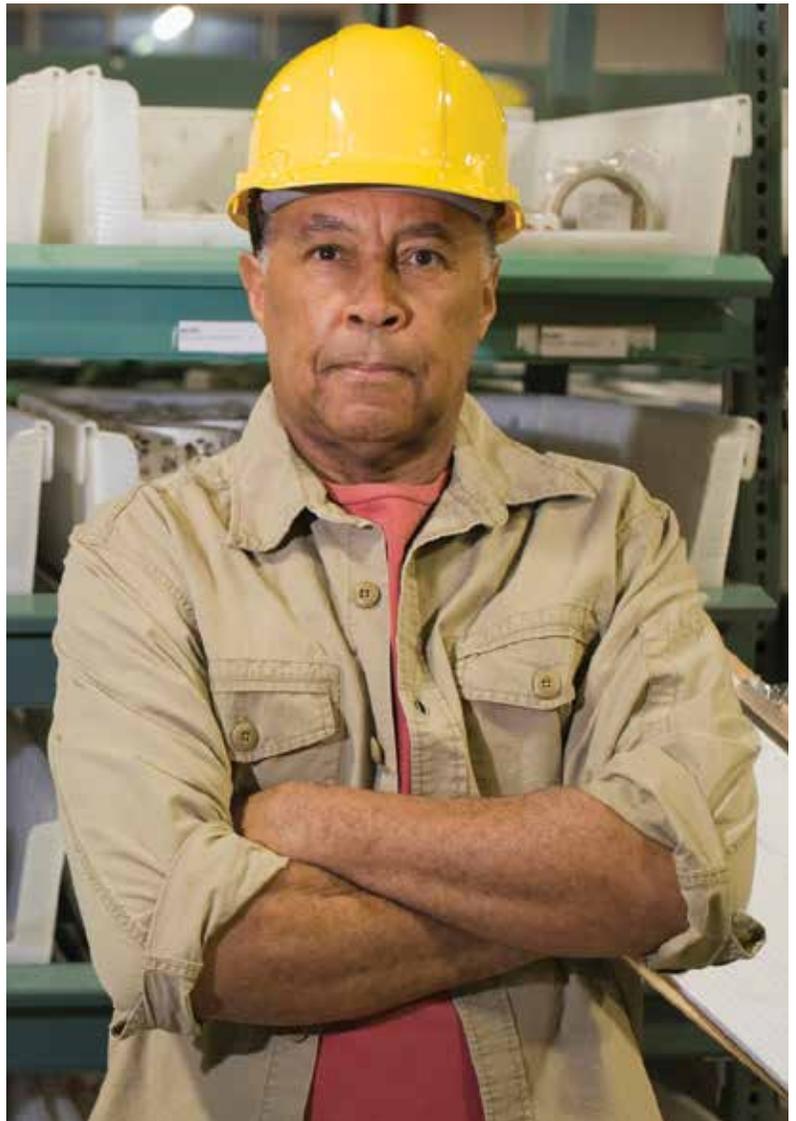
2.训练您的职员不和ICE特工交谈

- 训练所有工人不允许ICE特工进入您的工作场所。
- 工人可以说，“我不能允许您进入。您必须和我的雇主谈。”
- 训练所有工人不和ICE特工互动。如果ICE特工有问题或要求，工人应当什么都不说，或者说“您不得进入。请跟我的雇主谈。”

3.了解您的权利！

ICE来到一家企业时，雇主享有权利。ICE特工并不总是有权进入您的企业，阻止或逮捕您的工人，或者拿走文件。

与社区或法律团体合作，为您和您的职员安排“了解你的权利”培训，并就您的职员花费的培训时间付酬。





ICE来到时雇主应当怎么办

对于公共区域

- 任何人——包括ICE特工——均可未经允许进入您的企业公共区域。
- 公共区域包括饭店的用餐区；停车场；大厅或等候区。
- 来到公共区域，并不给予ICE**阻止、询问或逮捕**任何人的授权。
- 未经允许或者未持有**司法令状**，任何人都不能进入您的企业私人区域。

提示：为表明某些区域是私人区域，用“Private”（私人）标牌做标记，门关上或锁好，以及制定访客和公众未经允许不得进入这些区域的政策。

对于私人区域

- 移民局特工仅在持有司法令状的情况下才可进入私人区域。
- 司法令状必须由**法官签名**，并在上方写明“U.S. District Court”（美国地区法院）或者State Court（州法院）字样。
- 如果没有司法令状，ICE特工需要您的允许，方能进入您的企业的私人区域。
- 如果ICE特工试图进入私人区域，您应当说：“这是私人区域。没有法官签名的**司法令状**，您不能进入。您有司法令状吗？”
- 如果ICE特工告诉您他们有司法令状，则让他们出示并查看。
- 有时，ICE特工试图用administrative warrant（行政令状）进入。但是行政令状並無批准特工未經您允许进入私人区域。行政令状不是法院签发的。它们写明“Department of Homeland Security”（国土安全部），使用表I-200或I-205。

突击检查期间

- **保持平静!** 也让您的工人保持平静，不要往出口跑。这会让事情更糟，因为ICE特工可以说跑的人很可能违反移民法。
- ICE向您出示上面有雇员姓名的行政令状时：
 - 您**不必**说该雇员当天是否上班。
 - 您**不必**将ICE特工带到令状上写明的雇员（即使他或她当时在上班）。
- 不要帮ICE特工按照移民身份或来源国对人进行分类。
- 观察特工，看他们是否遵照令状写明的要求行事。
- 如果您或雇员愿意，您应当对ICE特工在您的工作场所所作所为录音录像。您也许可以证明特工侵犯了您或者工人的权利。

如果ICE特工试图阻止、询问、拘留或逮捕工人，该怎么办？

- ICE可能在没有适当授权的情况下，试图阻止、询问甚至逮捕工人。
- 工人保护他们权利的最好办法，是**保持沉默，要求律师**。
- 工人不必向ICE递交身份证件或文件。所有工人都有这项权利。
- 工人给予ICE的任何信息，后来可能被用作对他或她不利的用途。

突击检查结束后

- ICE离开后写下或记下这些事情：
 - 有多少名ICE特工到场（里面和外面）？
 - 特工是什么装束？他们如何武装？
 - 特工是否让您或您的工人相信您不能移动或离开？
 - 特工有否虐待任何人？如果有，如何虐待？
- 通知雇员的工会。
- 如果ICE逮捕您的任何工人，询问ICE特工他们将被带到哪里。这些信息将帮助工人的家人和律师找到此人。

I-9检查期间怎么办

当ICE通知您将进行表I-9检查时，联系移民律师。并就检查事宜通知您的工人和他们的工会代表。

- 法律给您**3个工作日**出具您的I-9表格。不要过早提供您的文件。
- 回答问题或者在ICE文件签名之前，您有权跟您的律师讲话。
- 讨论I-9检查时，允许您的雇员让同事或工会代表在场。
- 审查I-9表格后，ICE可能发现有些雇员没有工作授权。如果出现这种情况，ICE将给您10天时间提供这些雇员的有效工作授权。届时如果您不能提供这些文件，将告知您停止雇用。

- 如果出现这种情况，您必须将检查情况通知受影响的工人。
- 请ICE多给时间。这将给受影响的工人更多时间咨询移民律师。
- 如果您的工人是工会成员，您需要向工会提供检查文件副本，并与工会合作回应检查。

ICE突击检查或I-9检查结束后怎么办

ICE突击检查或I-9检查结束后，您的一名或多名工人可能面临驱逐出境或者不能返回上班。这可能影响您的企业和您的工人的士气。

以下是向您的职员和社区提供支持的做法。

准许受影响的工人在申请工作授权期间休假

- 准许受影响的工人在处理他们的文件期间休假，并且/或者在他们提供授权文件时，允许他们返回相同的职位并保有全部工龄和福利。

及时支付所欠工资和福利

- 雇佣关系一结束，尽早支付工人任何所欠工资和应计福利。
- 确保您遵守联邦和州劳动法的规定。

向不能返回工作的工人支付遣散费

- 不能返回工作的工人，需要钱支撑他们自己及家人。他们可能需要支付法律援助费用。

- 如果您没有遣散费政策，请在此情况下考虑给予工人额外资金。

向移民法律基金捐款

- 面临驱逐出境的雇员将需要好律师，并且有可能选择保释，直到庭审。这意味着在此期间，他们可以继续与家人和社区在一起。
- 他们可能需要您和同事的帮助，以筹集律师费或保释金。
- 为此您可以向移民法律基金捐款，或者设立一支基金。

向工人未来的工作提供介绍

- 让您的工人知道，您可介绍他们给潜在的未来雇主。



与您社区的移民响应活动保持联系

- 社区组织和律师经常组织响应工作场所突击检查或其他移民局行动的活动。
- 社区的响应活动可能包括筹集法律辩护资金，以及帮助个人的家庭。
- 雇主和工人可与社区响应活动保持联系，取得支持、指导和实用信息。

移民局行动之前

- 在任何事情发生前，现在就找到具备资格的移民律师。
- 制定书面的反应计划。和您的工人一起演练计划。练习说什么，做什么。
- 向您的所有职员提供《了解你的权利》培训。
- 训练您的职员：
 - 如果ICE特工出现，不要逃跑。逃跑可能给予ICE逮捕工人的合法理由。
 - 不允许ICE特工进入您的工作场所。
 - 不回答问题或提供任何信息。
- 您和工人有权保持沉默并要求和律师讲话。
- 向您的工人提供律师或组织名单，可向他们及其家人提供优质、免费或廉价的移民法律建议。
- 与您所在地区的移民响应网络联结。

移民局行动期间

- 如果ICE特工进入您的企业的公共区域，请说：“我是雇主。不经我允许，您不能到工作场所的其他区域。”
- 如果ICE特工试图进入私人区域，则说：“这是私人区域。没有法官签名的司法令状，您不能进入。您有司法令状吗？”
- （如果他们愿意）鼓励您的职员在移民局行动期间拍摄视频或照片。
- 如果特工有法官签名的司法令状，向其索取并查看。可以的话复印一份。
- 仔细观察特工。记录他们所做的事情。看他们是否按照令状写明的要求行事。例如，令状可能限制特工可以搜查的区域。
- 如果ICE特工试图询问您或您的工人，提醒您的工人他们有权保持沉默并要求律师。
- 移民局特工离开后，记录或写下您看到的一切。这将有助于您在后来与律师交谈时记得详细情况。

欲了解详情，请通过hyoon@nelp.org或lhuizar@nelp.org联系全美就业法律项目（National Employment Law Project）的Haeyoung Yoon或Laura Huizar，或者通过hahn@nilc.org联系全美移民法律中心（National Immigration Law Center）的Jessie Hahn



3450 Wilshire Blvd. #108-62
Los Angeles, CA 90010
T (213) 639-3900
F (213) 639-3911



75 Maiden Ln, #601
New York, NY 10038
T (212) 285-3025
F (212) 285-3044