



# Fondo Anti-Represalias: Una Nueva Herramienta Para Combatir el Robo de Salario *Una Propuesta Para Ayudar a Trabajadores a Ejercer Sus Derechos*

En el reporte *Retaliation Funds: A New Tool to Tackle Wage Theft (Fondo Anti-Represalias: Una Nueva Herramienta Para Combatir el Robo de Salario)*, NELP propone una nueva herramienta práctica para combatir el robo de salarios: un fondo anti-represalias. Este documento contiene un resumen breve de porque es necesario este tipo de fondo y como podría implementarse.

## ¿Qué es un fondo anti-represalias?

- Un fondo anti-represalias ofrecería un apoyo económico rápido a trabajadores cuando ellos han presentado una queja de robo de salario con alguna agencia y después han sufrido una represalia que ha reducido su paga.

## ¿Por qué es necesario un fondo anti-represalias para combatir el robo de salario?

- **El robo de salario está fuera de control en este país.** Los empleadores roban anualmente miles de millones de dólares que pertenecen a trabajadores bajo las leyes del sueldo mínimo y sobretiempo. Una encuesta importante del 2009 concluyo que más de dos tercios de los trabajadores que participaron habían sufrido mínimo una violación de sus derechos de pago la semana anterior (por ejemplo, sobretiempo no pagado o el robo de propinas).
- **El robo de salario afecta de manera desproporcionada a los trabajadores de color, trabajadores inmigrantes, y a las mujeres.** El robo de salario es tres veces más frecuente en los trabajadores negros trabajando con salario bajo que en los trabajadores blancos. El robo de salario es dos veces más frecuente en los trabajadores nacidos en el extranjero y trabajando con salario bajo que en trabajadores nacidos en Estados Unidos. Y el 30 por ciento de mujeres trabajando con salario bajo sufren el robo de salario, mientras que el robo de salario afecta al 20 por ciento de los trabajadores hombres.
- **No podemos combatir el robo de salario sin confrontar las represalias.** Para acabar con el robo de salario y hacer rendir cuentas a los empleadores responsables, los trabajadores tienen que poder denunciar el robo de salario. Pero las represalias y el temor de ellas hacen que muchos trabajadores permanezcan en silencio.
- **Para demasiados, el riesgo económico de represalias es simplemente demasiado.** Hasta nuestras leyes más fuertes contra las represalias tienen una falla fundamental: no proveen apoyo económico inmediato. Si bien los trabajadores pueden presentar quejas de represalia ante agencias y el sistema judicial, estos casos en general son extremadamente difíciles de probar y pueden tardar meses o años en llegar a una resolución final. Para el momento en que los trabajadores prueben su caso y reciban compensación de un empleador, muchos de ellos ya han sufrido las consecuencias económicas

Un fondo anti-represalias ofrecería a trabajadores acceso a un apoyo económico *rápido* si pierden el trabajo o sufren alguna otra represalia por denunciar el robo de salario.

de no poder pagar su renta, ser desalojados, mayor deuda, cargos por pagos demorados, daño a su historial crediticio, y más.

- **Un fondo anti-represalias ofrecería a trabajadores acceso a un apoyo económico significativo cuando más lo necesitan:** rápidamente después de la represalia.

### ¿Qué forma podría tener un fondo anti-represalias?

- El fondo anti-represalias sería administrado y pagado por una agencia de cumplimiento laboral. Los empleadores, no los trabajadores, se encargarían del financiamiento.
- Para ser eligible para un solo pago del fondo: (1) un trabajador tiene que haber presentado una queja de robo de salario ante la agencia; (2) la agencia envió un aviso de investigación al empleador antes de la represalia alegada, o hay otras pruebas de que el empleador sabía de la existencia de la queja; y (3) el empleador redujo el pago del trabajador o despidió al trabajador después de enterarse de la queja.
- El fondo anti-represalias debe favorecer a los trabajadores en vez de los empleadores y no debe pedir que un trabajador “compruebe” que hubo una represalia. Una determinación final sobre la queja de robo de salario y la queja denunciando la represalia debe seguir el procedimiento normal de adjudicación.
- Si la agencia eventualmente concluye que el empleador tomó una represalia ilegal contra un trabajador, el empleador debe reponer el triple de dinero que el trabajador retiró como apoyo económico. El fondo no debe requerir que los trabajadores reembolsen al fondo.
- Una agencia que establece un fondo anti-represalias debe trabajar en estrecha colaboración con organizaciones comunitarias para administrar el fondo.

### Conclusión

- Finalmente, como trabajadores, el poder alzar nuestra voz sin temor es un derecho humano crítico para obtener poder en el trabajo y algo necesario para combatir el robo de salario. Nuestra estrategia para enforzar las leyes laborales debe asegurar que cada trabajador pueda ejercer sus derechos sin temor.
- Un fondo anti-represalias ofrece una herramienta nueva y posiblemente útil para combatir el robo de salario.
- NELP está dispuesta a brindar apoyo si le interesa a alguna persona u organización establecer un fondo anti-represalias. Para más información, por favor contacte a Laura Huizar (lhuizar@nelp.org).